

Số: 112/NQ-HN

Ea Kiết, ngày 18 tháng 10 năm 2024

NGHỊ QUYẾT
HỘI NGHỊ VIÊN CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG
NĂM HỌC 2024-2025

Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức trường Mầm non Hoa Mai tổ chức trong 01 buổi, từ 13 giờ 30 phút, ngày 18 tháng 10 năm 2024, tại văn phòng Trường Mầm non Hoa Mai Hội nghị được sự có mặt của toàn thể cán bộ, viên chức, người lao động nhà trường.

Với tinh thần “Dân chủ, đoàn kết, đổi mới, thiết thực”. Sau khi nghe dự thảo báo cáo Kết quả thực hiện Nghị quyết Hội nghị Viên chức, người lao động năm học 2023 – 2024 và phương hướng thực hiện nhiệm vụ năm học 2024 - 2025, báo cáo sơ kết công tác của Ban Thanh tra nhân dân năm học 2023-2024 và chương trình hoạt động của Ban TTND năm học 2024 - 2025, dự thảo Quy chế chi tiêu nội bộ, Quy chế phối hợp cam kết thực hiện trách nhiệm giữa Công đoàn và Nhà trường, toàn thể viên chức, người lao động đã tích cực tham gia thảo luận và nhất trí:

QUYẾT NGHỊ

Nhất trí thông qua báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức năm học 2023-2024 và Kế hoạch nhiệm vụ năm học 2024-2025 và thông qua các nội quy, các quy chế, những quy định về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan đơn vị được ban hành trong năm học 2023-2024. Hội nghị cũng kiểm điểm sâu sắc những hạn chế trong công tác lãnh đạo, tổ chức thực hiện kế hoạch nhiệm vụ của thủ trưởng đơn vị cũng như việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ của cán bộ, công chức, viên chức trong đơn vị.

Phát huy dân chủ, giữ vững kỷ cương, tăng cường đoàn kết, phát huy mọi nguồn lực phấn đấu để nhà trường giữ vững danh hiệu cơ quan đơn vị đạt chuẩn văn hoá, giữ vững danh hiệu Tập thể LĐXS; đăng ký đạt các danh hiệu thi đua năm học 2024-2025.

Để thực hiện được mục tiêu đề ra trong năm học 2024-2025 toàn thể Cán bộ, Công chức, viên chức, học sinh trong nhà trường cần tích cực thực hiện các nhiệm vụ và các chỉ tiêu đã được Hội nghị biểu quyết thông qua như sau:

I. CÁC CHỈ TIÊU PHẤN ĐẤU

1. Về Tư tưởng chính trị

- 100% Cán bộ, giáo viên, công nhân viên trong trường thực hiện nghiêm túc, đầy đủ chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước, chỉ thị, nghị quyết của cấp trên.

- Triển khai thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Tăng cường nề nếp, kỷ cương, tình thương, trách nhiệm trong nhà trường, nâng cao đạo đức nghề nghiệp của đội ngũ giáo viên trong chăm sóc, giáo dục trẻ.

- 100% VC, NLĐ thực hiện nghiêm túc nội quy, quy chế dân chủ trong trường học.

- 100% VC, NLĐ có tinh thần khắc phục mọi khó khăn để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao và 20% Hoàn thành Xuất sắc nhiệm vụ.

- 100% VC, NLĐ tích cực xây dựng khối đại đoàn kết nội bộ trong tổ, trong tập thể đơn vị.

- 100% cán bộ giáo viên, nhân viên trong trường luôn nêu cao tinh thần giữ gìn phẩm chất đạo đức nhà giáo, là một tấm gương để học sinh noi theo.

2. Nâng cao chất lượng hoạt động nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ em

2.1 *Bảo đảm an toàn về thể chất và tinh thần cho trẻ em; phòng, chống và ứng phó hiệu quả với thiên tai, dịch bệnh*

- 100% trẻ được giáo dục các kỹ năng.

- 100% các lớp làm tốt công tác tuyên truyền phòng chống dịch bệnh

- 100% giáo viên các lớp thực hiện tốt việc đón, trả trẻ từ tay phụ huynh, tuyệt đối không trả trẻ cho người lạ mặt. Thường xuyên kiểm tra nhà vệ sinh, hệ thống các vòi nước... tắt các thiết bị điện đảm bảo an toàn.

- 100% giáo viên các nhóm lớp thường xuyên kiểm tra, rà soát phát hiện các yếu tố có nguy cơ gây mất an toàn cho trẻ để kịp thời khắc phục.

- 100% giáo viên các lớp thực hiện tốt các biện pháp giáo dục tích cực, thương yêu trẻ; tôn trọng sự khác biệt, đối xử công bằng, tư vấn, lắng nghe và động viên, khích lệ, tích cực phòng, chống bạo lực học đường.

2.2. *Đổi mới hoạt động nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ em, nâng cao chất lượng thực hiện Chương trình GDMN*

- 100% trẻ được chăm sóc sức khỏe, khám sức khỏe định kỳ 2 lần/ năm, được cân đo và theo dõi sức khỏe bằng biểu đồ;

- 100% trẻ có đồ dùng vệ sinh cá nhân đầy đủ, đồ dùng có ký hiệu riêng; 100% trẻ Mẫu giáo có nề nếp, thói quen trong hoạt động vệ sinh.

Đảm bảo 100% bữa ăn của trẻ đạt tiêu chuẩn vệ sinh an toàn thực phẩm không để xảy ra ngộ độc thực phẩm và các bệnh truyền nhiễm trong nhà trường; Calo đạt từ 850 đến 1100 Kcalo 1 trẻ/ ngày tại trường.

Phần đầu cuối năm giảm dưới 7% trẻ SDD thể nhẹ cân; 6% trẻ SDD thể thấp còi so với đầu năm học.

- 100% trẻ đến lớp được tổ chức ăn bán trú.
- 100% Nhân viên nuôi dưỡng và giáo viên trực tiếp tổ chức bữa ăn cho trẻ được cập nhật kiến thức về ATTP, tập huấn về công tác vệ sinh ATTP và khám sức khỏe định kỳ 1 lần/năm
- 100% các nhóm lớp có góc tuyên truyền về cách chăm sóc và nuôi con theo khoa học để tuyên truyền với phụ huynh.
- 100% các lớp thực hiện nghiêm túc lịch vệ sinh hàng ngày, hàng tuần, đảm bảo VSMT phòng chống dịch bệnh, giữ gìn VSMT xanh - sạch - đẹp, thường xuyên xịt thuốc chống muỗi, giữ gìn khu vệ sinh của trẻ an toàn, sạch sẽ, hợp vệ sinh, thuận tiện cho trẻ sử dụng, tạo góc cây xanh ở các lớp, duy trì vườn cây của bé.
- 100% nhóm lớp đảm bảo đủ nước uống cho trẻ phù hợp với thời tiết.
- 100% các nhóm lớp được trang bị đủ nước sát khuẩn, xà phòng rửa tay... Thường xuyên vệ sinh phòng lớp, giá đồ chơi, đồ chơi sạch sẽ.
- 100% trẻ có đủ đồ dùng ăn ngủ (chăn, đệm, gối...)
- 100% phòng học có đủ ánh sáng, ấm về mùa đông, mát về mùa hè.

2.3. Đổi mới nâng cao hoạt động giáo dục trẻ em, nâng cao chất lượng thực hiện Chương trình GDMN

- 100% VC, NLĐ thực hiện nghiêm túc luật An toàn giao thông khi tham gia giao thông; 100% số lớp xây dựng góc tuyên truyền về giáo dục ATGT với nội dung khoa học, phù hợp, thuận tiện cho người theo dõi. Đặc biệt tuyên truyền tới cha mẹ học sinh về việc đội mũ bảo hiểm cho trẻ em khi ngồi trên xe mô tô, xe gắn máy.

- 100% số lớp thực hiện nghiêm túc công tác Giáo dục bảo vệ Môi trường, tạo môi trường xanh, sạch, đẹp, an toàn và thân thiện; 100% trẻ 5 tuổi tham gia hội thi “Rung chuông vàng” cấp trường.

- Tổ chức thi “Giao lưu tiếng Anh cấp trường. Có đội tuyển thi “Giao lưu tiếng Anh” cấp huyện.

- 100% VC, NLĐ và học sinh trong toàn trường thực hiện sử dụng năng lượng tiết kiệm, hiệu quả trong nhà trường, tại gia đình và những nơi công cộng.

- Tổ chức thi giáo viên giỏi cấp trường, khuyến khích giáo viên tham gia thi giáo viên giỏi cấp huyện.

- Cháu Ngoan Bác Hồ 150 trẻ đạt 60%, Cháu Ngoan 102 trẻ đạt 40%, cháu

chưa ngoan 0%.

- Tỷ lệ chuyên cần đạt 85% - 95% tổng toàn trường, riêng trẻ 5 tuổi đạt 95 – 97%

- Kết quả đánh giá trẻ cuối độ tuổi theo chỉ số cuối năm học như sau:

+ Đạt yêu cầu cuối độ tuổi: 240/252 trẻ đạt tỷ lệ 95,2%.

+ Chưa đạt yêu cầu cuối độ tuổi: 12/252 trẻ đạt tỷ lệ 4,8%.

2.4. Đảm bảo các điều kiện cơ sở vật chất đáp ứng về trường lớp.

- Tiếp tục cân đối ngân sách chi thường xuyên đầu tư trang bị đồ dùng dạy học, đồ chơi trong và ngoài lớp cho cá nhân hiệu. Quản lý, sử dụng tốt cơ sở vật chất, đồ dùng đồ chơi, tài liệu, học liệu hiện có quy định tại Thông tư số 47/2020/TT-BGDĐT ngày 31/12/2020, Thông tư số 30/2021/TT-BGDĐT ngày 05/11/2021 và các quy định khác của Bộ GDĐT.

- Ưu tiên đầu tư CSVC và đồ dùng dạy học tối thiểu cho trẻ 5 tuổi đảm bảo điều kiện thực hiện Chương trình GDMN; đáp ứng yêu cầu duy trì và nâng cao chất lượng phổ cập trẻ 5 tuổi, hướng đến phổ cập GDMN cho trẻ mẫu giáo 3-5 tuổi; tiếp tục cải tạo, nâng cấp trường lớp, CSVC đáp ứng tiêu chuẩn hiện hành.

2.5. Nâng cao chất lượng, chuẩn hoá đội ngũ cán bộ quản lý và giáo viên mầm non đáp ứng yêu cầu đổi mới

- 100% GV có đủ giáo án, HSSS, áp dụng phương pháp dạy học tích cực và ứng dụng hiệu quả PPGD tiên tiến Steam vào giảng dạy cho trẻ, biết sử dụng thành thạo CNTT vào hoạt động giảng dạy trên lớp. Đảm bảo đủ giờ và ngày công, không vi phạm quy chế chuyên môn.

- 100% GV được kiểm tra HSSS, 2 -3 lần/năm học, dự giờ đột xuất và báo trước 3 đến 5 lần/năm học (giáo viên trẻ được dự 1 tiết/tháng).

+ 100% GV thực hiện đúng quy trình tự đánh giá chuẩn nghề nghiệp GVMN, trên phần mềm TEMS và hoàn thành cuối tháng 4/2025, thực hiện các bước đánh giá của Tổ chuyên môn và Hiệu trưởng, vào đầu tháng 5/2025, phần đầu cuối năm đạt KQXL như sau:

Tổng số GV tự đánh giá: 18/18/ đ/c (đạt tỷ lệ 100%)

- Đạt loại tốt: 05 đ/c đạt tỷ lệ 27,7%;

- Đạt loại khá: 13 đ/c đạt tỷ lệ 72,3 %;

- Phần đầu không có GV nào XL đạt và chưa đạt

+ Phần đầu đạt KQ xếp loại VC, NLĐ hằng tháng, cuối năm học:

- Xếp loại HTXSNV đạt tỷ lệ 20%

- Xếp loại HTTNV đạt tỷ lệ 80%

- Phần đầu không có (VC, NLĐ) xếp loại HTNV và không HTNV.

- 100% VC, NLĐ đạt danh hiệu LĐTT trở lên. Trong đó: ít nhất 20% cán bộ,

giáo viên, nhân viên đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua cấp cơ sở, 15% Cb, GV, NV được UBND huyện tặng giấy khen.

- Tổ chức 3 tiết chuyên đề Stem ở 3 khối đạt hiệu quả.

- 100% giáo viên soạn giáo án trên máy vi tính; 85 - 90% giáo viên có khả năng khai thác, sử dụng và ứng dụng công nghệ thông tin trong thiết kế và tổ chức các hoạt động, chuyển đổi số.

- 100% cán bộ, giáo viên tham gia học tập bồi dưỡng thường xuyên, đổi mới nội dung sinh hoạt chuyên môn tại trường, lớp một cách hiệu quả.

- 100% giáo viên lên lớp có đủ hồ sơ giáo án và đồ dùng dạy học trong đó 50% là đồ dùng tự làm bằng các nguyên vật liệu sẵn có ở địa phương.

- 80% trở lên tiết dạy xếp loại giỏi, 20% xếp loại khá. Không có giờ dạy yếu kém.

- 80 % trở lên hồ sơ xếp loại tốt, 20% hồ sơ xếp loại khá. Không có hồ sơ trung bình.

- 100% CBQL, giáo viên được đánh giá theo chuẩn hiệu trưởng, chuẩn phó hiệu trưởng, chuẩn nghề nghiệp giáo viên mầm non, trong đó có 70% đạt từ khá trở lên.

- 30% giáo viên được kiểm tra chuyên đề theo kế hoạch.

2.6. củng cố, nâng cao chất lượng PCGDMTNT và chuẩn bị phổ cập GDMN cho trẻ em mẫu giáo 3-5 tuổi

- Phân công CBQL, giáo viên thực hiện điều tra, rà soát số trẻ 5 tuổi trên 6 thôn buôn, để huy động tối đa số trẻ 5 tuổi trên địa bàn ra lớp, chú ý sắp xếp giáo viên dạy các lớp 5 tuổi có trình độ, năng lực chuyên môn vững vàng và ưu tiên cơ sở vật chất, thiết bị dạy học theo quy định. Tăng cường đổi mới hình thức tổ chức, chất lượng hoạt động giáo dục chuẩn bị tốt kiến thức, kỹ năng, tâm thế cho trẻ em 5 tuổi vào lớp Một. Đồng thời cập nhật thông tin của trẻ trên phần mềm phổ cập, đảm bảo tính chính xác của số liệu, thời gian theo quy định của ngành đề ra.

- Thực hiện miễn đóng học phí cho trẻ 5 tuổi theo Nghị định 81/2021 của Chính phủ và các văn bản chỉ đạo của Bộ giáo dục ban hành,

2.7. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số

- 100% giáo viên đăng ký thực hiện soạn bài giảng điện tử; mỗi giáo viên có ít nhất 2 sản phẩm ứng dụng CNTT có chất lượng phục vụ công tác giảng dạy đưa và kho học liệu của trường.

- 100% giáo viên thực hiện bài giảng điện tử trong các tiết dạy

- 100% GV có địa chỉ Email để trao đổi thông tin, học tập, chia sẻ về chuyên môn. 100% giáo viên lưu trữ hồ sơ số hóa.

2.8. Công tác kiểm tra nội bộ

- Xây dựng kế hoạch kiểm tra thường xuyên, kiểm tra chuyên đề, đột xuất, Kế hoạch tự kiểm tra nội bộ trường học. Kiểm tra công tác VSATTP; Kiểm tra toàn diện 30% giáo viên. Kiểm tra chuyên đề, kiểm tra quy chế chuyên môn. Quy chế phối hợp giữa nhà trường và công đoàn; Quy chế phối hợp với Ban đại diện cha mẹ học sinh, kiểm tra công tác tuyển sinh...

2.9. Thực hiện có hiệu quả các cuộc vận động và các phong trào thi đua.

- 100% CB, GV, NV trong đơn vị xây dựng kế hoạch cá nhân về thực hiện việc đăng ký *"Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"*.

- 100% CB, GV sáng tạo trong phong trào thi đua *"Xây dựng môi trường giáo dục lấy trẻ làm trung tâm"*. *"Xây dựng trường mầm non xanh, an toàn, thân thiện"*, tạo môi trường xanh – sạch – đẹp theo Chỉ thị 23-CT/HU.

- 100% VC, NLD và người lao động thực hiện nghiêm túc Bộ quy tắc ứng xử văn hóa trong trường học của đơn vị, làm việc có khoa học, ứng xử có văn hóa trong giao tiếp, tận tụy với nhiệm vụ được giao, tích cực học tập, tâm huyết với nghề.

- 100% giáo viên xây dựng *"Không gian xanh"* trở thành khu vực trẻ có cơ hội khám phá trải nghiệm, giúp trẻ hứng thú với hào hứng mỗi ngày đến trường là một niềm vui..

- 100% VC, NLD toàn trường thực hiện nghiêm túc các tiêu chí quy tắc ứng xử trong cơ quan, quy chế nhà trường; công đoàn; chuyên môn. Tích cực xây dựng môi trường xanh, sạch, đẹp, an toàn; tích cực sưu tầm, lựa chọn đưa các trò chơi dân gian, bài hát dân ca, câu đố, hò vè... vào tổ chức các hoạt động cho trẻ; lồng ghép nội dung giáo dục về văn hoá dân tộc của địa phương trong các hoạt động của trẻ. Thực hiện tốt phong trào thi đua xây dựng *"Trường học Xanh – an toàn- Hạnh phúc"*

- Xây dựng kế hoạch và tự đánh giá theo các tiêu chí việc Xây dựng trường học an toàn, phòng, chống tai nạn, thương tích trong cơ sở GDMN;

2.10. Chỉ tiêu phấn đấu chung của nhà trường

Nhà trường, công đoàn quyết tâm phấn đấu đạt các danh hiệu thi đua sau:

- Đạt danh hiệu tập thể *"Lao động xuất sắc"*
- Đạt danh hiệu *"Cơ quan đạt chuẩn văn hóa năm 2025"*;
- Đạt *"Công đoàn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ"*;
- Đạt *"Chi đoàn hoàn thành tốt nhiệm vụ"*;
- Đạt *"Trường học an toàn, phòng tránh tai nạn thương tích"*;

II- TRÁCH NHIỆM CỦA THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ, CÔNG ĐOÀN VÀ CB, GV, NV.

1- Trách nhiệm của Thủ trưởng đơn vị:

- Lãnh đạo và quản lý, điều hành, đôn đốc các bộ phận thực hiện tốt năng nhiệm vụ được giao. Kịp thời chấn chỉnh những sai sót của các bộ phận, từng cán bộ

công chức, viên chức nhằm xây dựng tập thể giữ vững là đơn vị vững mạnh.

- Đảm bảo thực hiện đúng các chế độ chính sách đối với cán bộ công chức, viên chức theo quy định của Đảng, Nhà nước về vật chất và tinh thần. Cùng Công đoàn cơ sở tổ chức chăm lo đời sống VC, NLĐ. Chú ý quan tâm giúp đỡ VC, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn.

- Có kế hoạch và tạo điều kiện bồi dưỡng, đào tạo về chuyên môn nghiệp vụ, chính trị, tin học, ngoại ngữ cho đội ngũ VC, NLĐ của nhà trường xây dựng quy hoạch đội ngũ cán bộ kế thừa.

- Đảm bảo đáp ứng đủ phương tiện làm việc, tạo điều kiện cho VC, NLĐ hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- Thực hiện nghiêm túc Quy chế dân chủ cơ sở trong quản lý, điều hành mọi hoạt động của nhà trường.

2. Trách nhiệm của Ban chấp hành Công đoàn cơ sở

- Cùng với chính quyền chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của VC, NLĐ và đoàn viên công đoàn, phát huy tinh thần làm chủ, bình đẳng, công bằng XH, phát triển các hoạt động văn hoá, văn nghệ, TDTT, tham quan du lịch cho VC, NLĐ đoàn viên Công đoàn.

- Cùng lãnh đạo nhà trường tổ chức các phong trào thi đua, khơi dậy truyền thống yêu nước, truyền thống của giai cấp công nhân Việt Nam, rèn luyện VC, NLĐ trở thành người lao động giỏi, lao động sáng tạo. Vận động VC, NLĐ thực hiện tốt “Cuộc vận động xây dựng người cán bộ, công chức, viên chức: Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo”, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của thời kỳ CNH -HĐH và hội nhập.

- Chỉ đạo hoạt động của Ban thanh tra nhân dân, tăng cường giám sát việc thực hiện Quy chế dân chủ trong nhà trường.

3- Trách nhiệm của VC, NLĐ.

- Làm việc có khoa học, có chương trình và báo cáo cho lãnh đạo cũng như cấp trên đúng kỳ hạn.

- Nâng cao chuyên môn nghiệp vụ, chủ động xây dựng, triển khai và thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Khắc phục mọi khó khăn hoàn thành tốt các nhiệm vụ công tác được giao có chất lượng và hiệu quả cao. Thực hành tiết kiệm, không gây phiền hà sách nhiễu, tiêu cực trong thi hành nhiệm vụ; Thực hiện văn hoá nơi công sở, chấp hành nghiêm chỉnh nội quy và tham gia tích cực các hoạt động của nhà trường.

- Thực hiện tốt các quy định do thủ trưởng đơn vị ban hành. Tham gia xây dựng và thực hiện tốt Quy chế dân chủ trong hoạt động đơn vị. Tích cực đấu tranh phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

Phát huy những thành quả đã đạt được của năm học 2023-2024, toàn thể VC, NLĐ và đoàn viên Công đoàn tăng cường hơn nữa sự đoàn kết nhất trí, khắc phục khó khăn quyết tâm phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ toàn diện và các chỉ tiêu trong năm học 2024-2025 mà nghị quyết đã đề ra.

III. HIỆU LỰC THỰC HÀNH

Ban giám hiệu nhà trường, BCH Công đoàn cùng toàn thể VC, NLĐ có nhiệm vụ thi hành nghiêm túc các nội dung đã quyết nghị trong Nghị quyết, nếu không thực hiện đầy đủ sẽ bị kiểm điểm và xử lý kỷ luật theo quy định.

Nghị quyết có hiệu lực kể từ ngày 18/10/2024 thông qua Hội nghị cho đến khi có Nghị quyết mới./.

THƯ KÍ

ĐOÀN CHỦ TỊCH



Đẩu Minh Thuận



Hoàng Thị Đài Trang



Vũ Thị Lê